COMUNE DI PARETE

PROVINCIA DI CASERTA

REG. GEN. N. 1210 DEL 03-11-2026

DETERMINAZIONE RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA

N. 249 DEL 03-11-2026

OGGETTO: INDIZIONE DI UNA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE VERTICALE ALL'83,33% DI EDUCATORI PROFESSIONALI DEL NIDO COMUNALE, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, CODICE EDU-F. APPROVAZIONE DELL'AVVISO

Richiamato il decreto sindacale n. 16 del 20 ottobre 2026, di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa al dott. Salvatore Martiello;
Richiamate le deliberazioni consiliari n. 5 e n. 6 del 19 marzo 2026, di approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2026/2028, e n. 21 dell'8 luglio 2026, di approvazione del rendiconto 2025; la deliberazione di Giunta n. 44 del 31 marzo 2026 sulla ricognizione delle eccedenze di personale; le deliberazioni di Giunta n. 100 e n. 101 del 6 agosto 2026, di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni e del PIAO 2026/2028; la deliberazione di Giunta n. 114 del 9 settembre 2026, che precisa l'articolazione verticale dei rapporti del personale del nido, con attività ordinariamente da settembre a giugno;
Richiamati l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito dalla legge 113/2021, il D.P.R. 81/2022 e il D.M. 132/2022 sulla programmazione integrata; il parere dell'Organo di revisione di cui al verbale n. 12 del 30 luglio 2026, allegato alla programmazione;
Considerato che il procedimento è finalizzato esclusivamente alla formazione di una graduatoria di idonei per il profilo di educatore professionale del nido comunale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, codice EDU-F, da utilizzare per eventuali rapporti a termine secondo gli atti di programmazione;
Dato atto che la graduatoria comunale esistente relativa al profilo di educatore professionale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, corrispondente al profilo EDU-F, risulta esaurita, ancorché non sia ancora decorso il relativo termine di validità, e non consente ulteriori utilizzazioni mediante scorrimento;
Ritenuto, pertanto, necessario avviare una nuova procedura per la formazione della graduatoria di idonei EDU-F, al fine di consentire le eventuali assunzioni a tempo determinato e le sostituzioni presso il nido comunale previste dalla programmazione;
Riportato, per mera ricognizione e limitatamente al profilo EDU-F interessato, il seguente prospetto della programmazione a tempo determinato per il 2026, desunto dal PIAO e dal documento "Riepilogo personale FSC":

Profilo a tempo determinato	N.	Importo programmato euro
Educatori professionali del nido Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	3	96.115,97
Totale profilo EDU-F	3	96.115,97

Visti l'art. 1, comma 172, della legge 234/2021 e l'art. 1, comma 496 e seguenti, della legge 213/2023, relativo al Fondo speciale per l'equità del livello dei servizi, FELS, nel quale sono confluite le risorse aggiuntive vincolate già comprese nel Fondo di solidarietà comunale; il decreto interministeriale 10 marzo 2026 per gli asili nido e il relativo allegato "Utenti e risorse aggiuntive";

Annualità e finalità	Utenti aggiuntivi	Risorse assegnate euro
2026 - Potenziamento asili nido Comune di Parete, codice catastale G333	46	352.730,68

Precisato che il presente atto non dispone assunzioni, non costituisce impegno di spesa e non attesta la disponibilità delle somme per singoli contratti. Tutte le verifiche finanziarie relative ai futuri rapporti di lavoro e i corrispondenti adempimenti sono rinviati alla fase degli eventuali provvedimenti di assunzione;
Richiamato l'art. 9, comma 28, terzo periodo, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010, come integrato dall'art. 3, comma 9, del D.L. 90/2014, convertito dalla legge 114/2014 secondo il quale i costi coperti da finanziamenti specifici aggiuntivi sono esclusi dal limite del lavoro flessibile per la quota effettivamente eterofinanziata. La programmazione del profilo EDU-F è riferita alle risorse vincolate FSC/FELS e dunque interamente eterofinanziata;
Richiamati il CCNL Funzioni Locali del 28 ottobre 2026 e le disposizioni precedenti rimaste vigenti, nonché l'allegato A del CCNL 16 novembre 2022 relativo al sistema di classificazione professionale e all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
Ritenuto di indire la selezione EDU-F per la formazione della graduatoria di idonei del profilo di educatore professionale del nido comunale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, riferita alla previsione 2026 di tre unità a tempo determinato;
Richiamati, per i titoli di accesso al profilo educativo EDU-F, gli artt. 4 e 14 del D.Lgs. 65/2017, nel testo modificato dal D.L. 90/2025, convertito dalla legge 109/2025, e la pertinente disciplina regionale campana; le sentenze del Consiglio di Stato, sezione V, n. 7165 del 19 agosto 2024 e n. 1227 del 14 febbraio 2025 sulla salvaguardia legislativa dei titoli previgenti anche per l'Area dei Funzionari. I titoli sono requisiti di ammissione e non attribuiscono punteggio;
Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta n. 84/2021; in particolare l'art. 3, comma 2, lettera a), l'art. 41, comma 1, lettera b), e l'art. 43, commi 1 e 2, che consentono procedure per solo esame, nonché gli artt. 21 e 26 relativi alle prove e ai punteggi;
Ritenuto di procedere per soli esami, mediante una prova scritta teorico-pratica e una prova orale, ciascuna valutata in trentesimi e superata con almeno 21/30; il punteggio finale è la somma dei due voti, sino a 60 punti, restando fermi I requisiti di accesso e i titoli legali di riserva e di preferenza;
Richiamati l'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, come modificato dal D.L. 44/2023 e dal D.L. 25/2025, sulla riserva del 15% per il servizio civile e sul cumulo delle frazioni; gli artt. 3, 5 e 6 del D.P.R. 487/1994 sulle riserve, sull'ordine delle preferenze a parità di merito e sulla rappresentatività dei generi;

Rilevato che il precedente avviso del 2021 è anteriore all'introduzione della riserva per il servizio civile da parte dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 44/2023, convertito dalla legge 74/2023, e non prevedeva tale riserva;
Ritenuto di prevedere, per la prima utilizzazione della graduatoria EDU-F riferita alle tre unità programmate, zero posti riservati al servizio civile, poiché la quota del 15% corrisponde a 0,45 e non determina, da sola, un posto intero, né è arrotondata all'unità. La frazione è registrata e cumulata ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, anche in occasione di eventuali ulteriori assunzioni mediante la medesima graduatoria;
Considerato che la disponibilità della graduatoria consente di organizzare tempestivamente il servizio e le sostituzioni, tutelando la continuità delle relazioni dei bambini, il rapporto con le famiglie, l'inclusione e il progetto pedagogico del nido, nell'ambito del sistema integrato del D.Lgs. 65/2017;
Richiamate, sul piano della motivazione organizzativa, le Linee guida ANAC n. 17, approvate con deliberazione n. 382 del 27 luglio 2022, pubblicate nella G.U. n. 188 del 12 agosto 2022, paragrafi 7.2.1–7.2.3, che valorizzano la continuità dei servizi sociali e la durata adeguata degli interventi. Il criterio è applicato alle esigenze di cura e di relazione proprie del nido;
Visti gli artt. 51–55 del CCNL 23 febbraio 2026 e la disciplina del personale educativo rimasta vigente, compreso l'art. 87 del CCNL 16 novembre 2022; l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, con riguardo al comma 5 e alla disciplina speciale del comma 5-quinquies, e il D.Lgs. 81/2015 nei limiti di applicabilità;
Precisato che l'articolazione verticale annuale all'83,33%, frazione 10/12, comporta dieci mesi di attività e due mesi di sospensione della prestazione entro una durata giuridica annual;
Ritenuto di prescrivere termine certo, assenza di rinnovi taciti o automatici, verifica individuale dei servizi pregressi e della durata complessiva prima di ogni incarico, nonché riesame preventivo delle ulteriori annualità;
Dato atto che la verifica dell'art. 34, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 riguarda, per i rapporti a termine, quelli di durata superiore a dodici mesi; il presente schema non autorizza contratti oltre tale durata giuridica, né frazionamenti elusivi;
Richiamati l'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, l'art. 2 del D.L. 36/2022, convertito dalla legge 79/2022, il D.M. 15 settembre 2022 e gli artt. 3 e 4 del D.P.R. 487/1994 per la pubblicazione e le candidature su inPA; l'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 per la trasparenza;
Richiamata la sottosezione del PIAO sui rischi corruttivi e la trasparenza, macroarea A "Acquisizione e progressione del personale", scheda n. 1 "Reclutamento", con requisiti oggettivi, controlli sulle fasi sensibili, coinvolgimento di più funzionari e individuazione dei commissari mediante avviso e sorteggio tra candidature ammissibili; restano applicabili gli artt. 35, 35-bis e 57 del D.Lgs. 165/2001, l'art. 6-bis della legge 241/1990 e il D.P.R. 62/2013;
Ritenuto di procedere alla indizione di una procedura di reclutamento finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato e parziale verticale all'83,33% di educatori professionali del nido comunale, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, codice edu-f ed all'approvazione del relative aviso;

DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse e lo schema di avviso, allegato A, riferito alla formazione della graduatoria EDU-F per il profilo di educatore professionale del nido comunale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
2**. Di dare atto** dell'esaurimento della graduatoria comunale EDU-F indicata in premessa, pur non scaduta, e di indire per soli esami la selezione finalizzata esclusivamente alla formazione della nuova graduatoria per eventuali assunzioni a termine, riferita alla previsione 2026 di tre unità
4. Di stabilire una prova scritta teorico-pratica e una prova orale, con almeno 21/30 in ciascuna e punteggio finale pari alla somma dei voti, massimo 60 punti, senza valutazione dei titoli di studio o di servizio. Le riserve e le preferenze operano secondo l'articolo 14 dell'avviso.

5. Di non riservare alcun posto al servizio civile universale o nazionale per la prima utilizzazione della graduatoria EDU-F riferita alle tre unità programmate, prevedendo zero posti riservati e la registrazione della frazione di 0,45, da cumulare secondo l'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, senza arrotondamento all'unità e senza ricavare quote dal precedente avviso del 2021. Di demandare al Servizio personale, prima della pubblicazione, la ricognizione delle eventuali frazioni pregresse dell'Ente e gli adeguamenti dell'avviso soltanto se imposti dal relativo cumulo, ferma l'applicazione della legge anche per eventuali ulteriori assunzioni dalla graduatoria.
6. Di prendere atto della programmazione a termine del profilo EDU-F, per tre unità e per euro 96.115,97 e dell'assegnazione nidi 2026 di euro 352.730,68 a valere sulle risorse FSC/FELS.
7. Di rinviare alla fase delle eventuali assunzioni ogni verifica finanziaria relativa ai futuri rapporti di lavoro, l'applicazione al singolo rapporto dell'esclusione di cui all'art. 9, comma 28, terzo periodo, del D.L. 78/2010 e gli ulteriori adempimenti assunzionali.
8. Di stabilire per gli eventuali rapporti l'articolazione verticale annuale all'83,33%, dieci mesi di attività e due di sospensione, con durata giuridica non superiore a dodici mesi, ferme le regole di riproporzionamento dei periodi inferiori al ciclo annuo; di applicare i controlli dell'articolo 17 dell'avviso sulla durata complessiva e sui rapporti pregressi, senza rinnovi automatici.
9. Di disporre la pubblicazione dell'avviso su inPA, all'Albo pretorio e in Amministrazione trasparente, sezione Bandi di concorso, con trenta giorni per le candidature, nonchè la corresponsione della tassa di partecipazione parti ad euro 10,00, ai sensi dell'art. 11 del regolamento.
10. Di rinviare la nomina della commissione a successivo atto, nel rispetto delle misure del PIAO, delle incompatibilità e della rappresentanza dei generi prevista dalla legge.
11. Di prevedere la graduatoria efficace per tre anni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 91, comma 4, TUEL e dell'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. 165/2001; il limite del 20% degli idonei non opera per le assunzioni a termine e il reclutamento educativo.
11. Di individuare quale responsabile del procedimento il dott. Salvatore Martiello, Responsabile dell'Area Amministrativa; di trasmettere il provvedimento al Servizio personale, all'Area finanziaria e al Segretario comunale; di disporne la pubblicazione nel rispetto della protezione dei dati personali.

Data, *03-11-2026*

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA
Salvatore Martiello

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa